

UNIVERSITATEA DIN BUCURESTI

**METODOLOGIA PENTRU ALEGEREA ORGANELOR DE CONDUCERE
2015-2016**

Principii generale

1. Alegerile organelor de conducere de la nivelul departamentelor, facultăților și al Universității au loc în temeiul dispozițiilor legale relevante în vigoare la data alegerii.
2. Durata alegerilor pentru funcțiile de conducere nu poate depăși șase luni.
3. În cazul revocării titularului unei funcții de conducere sau vacantării acesteia, procesul alegerii sau numirii succesorului nu poate depăși trei luni.
4. Alegerile se fac pe bază de vot universal, direct și secret. Fiecare persoană are dreptul la un singur vot. Au drept de vot cadrele didactice și cercetătorii din Universitate, care au calitatea de titulari în conformitate cu prevederile art. 291 alin. (5) și (6) din Legea Educației Naționale¹, precum și studenții. Reprezentarea nu este admisă în cazul în care votul este secret. Alegerile pentru o funcție sau structură de conducere se validează în cazul în care au participat la vot cel puțin jumătate plus unu din membrii cu drept de vot la nivelul acelei structuri, în cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor. Alegerile pentru o structură de conducere a reprezentanților studenților se validează dacă este respectat cvorumul de prezență la vot stabilit prin regulamentul propriu al acestora. Persoanele care la data alegerilor au contractul de muncă suspendat nu își exercită votul în sesiunea corespunzătoare și nu vor fi luate în considerare la calculul cvorumului de prezență.
5. Nici un candidat nu poate fi ales în absență ori împotriva voinței sale, exprimate în scris.
6. Sunt declarați aleși candidații pentru consiliile departamentelor și facultăților și pentru Senat, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi "pentru" și până la completarea locurilor eligibile. Cvorumul de prezență la vot este de jumătate plus unu din nivelul membrilor

¹ ART. 291

(5) Prin personal didactic titular se înțelege personalul didactic care ocupă o funcție didactică într-o universitate, obținută prin concurs, pe o perioadă nedeterminată, precum și personalul didactic menținut conform prevederilor art. 289 alin. (6), în condițiile legii. Personal didactic titular este și personalul didactic care beneficiază de rezervare de post, în condițiile legii. Cadrele didactice și de cercetare angajate pe perioadă determinată au statut de cadru didactic și de cercetare asociat.

(6) Calitatea de titular există numai în raport cu o singură instituție de învățământ superior sau cu o singură instituție de cercetare-dezvoltare; când un cadru didactic desfășoară activități didactice sau de cercetare științifică în mai multe instituții de învățământ superior ori de cercetare-dezvoltare, calitatea de titular poate fi numai la una dintre ele, iar în celelalte, calitatea este de cadru didactic sau de cercetător asociat.

structurii reprezentate, pentru reprezentanții cadrelor didactice și ai cercetătorilor. Cvorumul de prezență pentru alegerea reprezentanților studenților pentru fiecare dintre anii/grupele/liniile de studii reprezentate este indicat în metodologia proprie a acestora.

7. Durata mandatului organelor de conducere este de patru ani. Alegerile pentru posturile de conducere devenite vacante în timpul mandatului se organizează conform metodologiei folosite pentru alegerile de la începutul aceluși mandat, dacă prin lege nu se prevede altfel.

8. Numărul locurilor ocupate de studenți în consiliile facultăților și în Senat va respecta ponderea prevăzută în art. 207 alin. (5) lit. a), respectiv în art. 208 alin. (1) din Legea Educației Naționale², în condițiile stabilite prin prezenta Metodologie. Mandatul unui reprezentant student în Consiliu sau în Senat se încheie conform prevederilor legislației în vigoare și ale Cartei universitare.

9. Organele de conducere ale Universității vor fi alcătuite din cadre didactice reprezentative, cu prestigiu științific și didactic, cu autoritate morală și cu aptitudini manageriale.

10. Nu pot fi alese în funcții de conducere cadrele didactice și cercetătorii care au împlinit vârsta legală de pensionare la data alegerilor.

11. Mandatul noilor organe de conducere începe de la data validării alegerii lor. În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau prerogativele noile structuri de conducere, activitatea de conducere este exercitată de structurile în funcție la data alegerilor.

Norme de reprezentare

12. Numărul membrilor în consiliile departamentelor este stabilit prin Carta Universității.

13. Numărul membrilor consiliului facultății este stabilit prin Carta Universității, este compus dintr-un număr impar de membri cadre didactice și cercetători, între 9 și 35, acestuia adăugându-i-se reprezentanții studenților. La stabilirea componenței membrilor consiliului va fi avută în vedere asigurarea unei proporții cu ponderea pe care au diferitele departamente în structura organizatorică a facultății, în funcție de numărul de contracte de muncă încheiate cu titulari pe durată nedeterminată.

² ART. 207

(5) La nivelul facultății, stabilirea structurilor și a funcțiilor de conducere se face după următoarea procedură:

a) componența membrilor consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare, respectiv minimum 25% studenți. Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății;

ART. 208

(1) Senatul universitar este compus din 75% personal didactic și de cercetare și din 25% reprezentanți ai studenților. Toți membrii senatului universitar, fără excepție, vor fi stabiliți prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților. Fiecare facultate va avea reprezentanți în senatul universitar, pe cote-părți de reprezentare stipulate în Carta universitară. În cazul universităților confesionale, organizarea senatului universitar se va face cu respectarea statutului și specificului dogmatic și canonic al cultului fondator.

14. Numărul prodecanilor unei facultăți este proporțional cu numărul de studenți ai facultății, în condițiile Cartei Universității. Numărul prodecanilor este validat în Senat cu o lună înainte de începerea concursului pentru funcția de decan.

15. Numărul membrilor Senatului Universității este stabilit potrivit regulilor prevăzute în Carta Universității. Numărul reprezentanților facultăților în Senat se determină de Senat în funcțiune la data alegerilor.

16. Numărul prorectorilor este stabilit de Senat, în limitele prevăzute de Carta Universității. Responsabilitățile specifice ale prorectorilor se stabilesc și se alocă acestora în prima ședință a Biroului executiv nou ales și se comunică, prin decizia rectorului, tuturor departamentelor, facultăților și compartimentelor funcționale ale Universității.

Alegerile la nivelul departamentelor

17. Directorul de departament și membrii consiliului departamentului sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare. În cazul departamentelor, perioada de alegeri începe la data de 1 octombrie.

18. Persoanele care candidează pentru funcția de director de departament trebuie să fie personalități recunoscute în domeniul lor de activitate și să aibă o experiență suficientă în activitățile didactice și de cercetare.

19. Candidaturile se depun în intervalul cuprins între a 15-a și a 5-a zi dinaintea datei stabilite pentru desfășurarea alegerilor.

20. Cu ocazia ședinței de alegeri, directorul de departament al cărui mandat încetează va prezenta un raport asupra activității depuse.

21. Este ales director de departament candidatul care obține majoritatea voturilor din departament. În cazul neîntrunirii majorității cerute se organizează un nou tur de scrutin la care participă candidații clasați pe primele două locuri în urma primului tur, în ordinea descrescătoare a voturilor obținute. Dacă niciunul dintre aceștia nu obține majoritatea cerută, adunarea de alegeri se reconvoacă pentru o dată ce nu va depăși 15 zile de la data precedentei adunări.

22. În aceeași ședință se procedează la alegerea consiliului departamentului și a reprezentanților departamentului în consiliul facultății, prin vot secret, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute de către candidați, până la ocuparea numărului de locuri prevăzut.

23. Desfășurarea ședinței de alegeri este consemnată într-un proces-verbal care va cuprinde rezultatele votării, numele directorului de departament, al membrilor consiliului departamentului și al reprezentanților departamentului în consiliul facultății. Procesul-verbal, semnat de secretarul de ședință și de toți membrii prezenți ai departamentului, va fi depus la decanatul facultății, unde se păstrează pe toată perioada mandatului, după care se arhivează.

24. Consiliul facultății aflat în funcțiune la data organizării alegerilor analizează modul de desfășurare a alegerilor de la nivelul departamentelor și validează alegerea directorilor de departamente și constituirea noului consiliu al facultății. În cazul constatării unor neregularități, Consiliul facultății poate hotărî organizarea de noi alegeri, care vor avea loc în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii în acest sens a Consiliului facultății.

Alegerile la nivelul facultății

25. Alegerile pentru consiliile facultăților încep la data stabilită prin hotărârea Senatului.

26. La nivelul facultății, stabilirea structurilor și a funcțiilor de conducere se face după următoarea procedură:

a) Numărul reprezentanților departamentelor în consiliul facultății se stabilește de către Consiliul în funcțiune la data organizării alegerilor, asigurându-se o reprezentare proporțională a departamentelor în Consiliu;

b) Componența membrilor Consiliului facultății este de cel mult 75% cadre didactice și de cercetare și, respectiv, cel puțin 25% studenți;

c) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al cadrelor didactice și de cercetare titulare cu norma de bază în facultate, care fac parte din departamentele pe care le reprezintă, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății care fac parte din secția/anul/linia de studii pe care o reprezintă.

27. Procedurile se fac publice cu cel puțin 15 zile mai înainte de data alegerilor.

28. Sunt interzise toate practicile care ar putea conduce la nerespectarea caracterului secret al votului, indiferent de nivelul la care se fac alegerile. Orice încălcare a acestui principiu trebuie adusă la cunoștința comisiei electorale centrale a Universității, care va lua măsurile impuse de situație, conform legii.

29. Cu prilejul desfășurării alegerilor de la nivelul facultății se încheie un proces-verbal care conține rezultatele votului, numele membrilor noului Consiliu. Procesul-verbal, semnat de cel care l-a întocmit și de toți membrii vechiului Consiliu, va fi depus la decanatul facultății, unde se păstrează pe toată perioada mandatului, după care se arhivează.

30. Noul Consiliu își îndeplinește atribuțiile începând cu a doua zi după validarea alegerii sale de către Senat.

31. Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat de către noul rector al universității și validat de Senat. La concurs pot participa persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în noul Consiliu al facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs.

32. Candidatura pentru postul de decan se depune în intervalul cuprins între a 15-a și a 5-a zi dinaintea datei stabilite pentru ședința de avizare.

33. În cadrul concursului organizat de către noul rector, Consiliul avizează candidații la funcția de decan cu votul majorității membrilor acestuia și pe baza unei metodologii specifice elaborate de Senat.

34. Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin 2 candidați, cu majoritate din numărul membrilor consiliului; avizul se dă pe baza angajamentului candidaților de a efectua cel puțin 15 ore de activitate managerială pe săptămână în facultate.

35. Propunerile pentru funcția de decan se înaintează rectorului de către Consiliul facultății, în ordinea numărului de voturi și alături de procesul verbal al ședinței de avizare.

36. Decanul își desemnează prodecanii după numirea de către rector, în baza angajamentului candidaților privind volumul de activitate prevăzut la pct. 34.

37. Directorul școlii doctorale și consiliul acesteia se aleg prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat din școala doctorală respectivă, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată în Universitate.

38. Alegerile de la școala doctorală au loc potrivit calendarului stabilit de Senat.

39. Senatul în funcțiune la data organizării alegerilor analizează și validează alegerea membrilor noilor consilii și a reprezentanților facultăților în Senat.

40. În cazul în care constată încălcări ale prevederilor legale sau ale prezentei Metodologii, Senatul poate hotărî organizarea de noi alegeri, care vor avea loc în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii în acest sens a Senatului.

41. Noul Senat verifică legalitatea avizării candidaților la funcția de decan și validează sau, după caz, infirmă acest aviz.

42. Dacă în urma infirmării avizului rămân mai puțin de doi candidați validați la funcția de decan, se va relua procesul de depunere a candidaturilor și cel de avizare.

43. Candidații validați vor fi audiați de o comisie numită de rector, care include și 3 - 5 membri ai Senatului.

Alegerile la nivelul Senatului Universității

44. Senatul universitar este compus în proporție de 75% din personal didactic și de cercetare și 25% reprezentanți ai studenților. Toți membrii Senatului, fără excepție, sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților din facultățile pe care le reprezintă, cu respectarea cotelor de reprezentare pe facultăți stabilite de către Senatul în funcție la data alegerilor.

45. Alegerile pentru Senatul universitar încep după data alegerii reprezentanților cadrelor didactice și ai studenților în consiliile facultăților, conform unui calendar stabilit prin hotărârea Senatului și se organizează în cadrul fiecărei facultăți în parte.

46. Candidaturile pentru Senatul universitar se depun la sediul decanatului și sunt înscrise pe buletinul de vot în ordinea depunerii candidaturii. Devin membri ai Senatului candidații care obțin cel mai mare număr de voturi, în ordine descrescătoare, până la completarea numărului de locuri. Cvorumul de prezență la vot pentru alegerea reprezentanților cadrelor didactice și cercetătorilor este de jumătate plus 1 din numărul total al titularilor. Cvorumul de prezență pentru alegerea reprezentanților studenților este stabilit prin metodologia proprie a acestora.

47. Noul Senat se întrunește în termen de cel mult 30 de zile de la data încheierii alegerilor la nivelul facultăților.

48. Senatul își alege, prin vot secret, un președinte care conduce ședințele senatului universitar și reprezintă Senatul în raporturile cu rectorul. Este ales candidatul care obține majoritatea numărului de voturi din totalul membrilor senatului. Funcțiile de conducere nu ocupă un loc de drept în Senat.

49. Rectorul Universității este desemnat prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul Universității și al reprezentanților studenților din Senat și din consiliile facultăților.

50. Data scrutinului pentru alegerea rectorului este stabilită de către Senat prin calendarul general al alegerilor. Rectorul este ales cu jumătate plus unu din numărul total de

electori. În cazul în care niciun candidat nu obține numărul necesar de voturi în primul tur de scrutin, se organizează un al doilea tur, în termen de cel mult 15 zile, la care participă primii doi clasai. În cazul în care rectorul nu poate fi desemnat nici în urma celui de al doilea tur de scrutin, procedura alegerii rectorului se reia în termen de cel mult 30 de zile.

51. Rectorul ales de comunitatea universitară este supus procedurii de confirmare prin ordin al ministrului de resort, în termen de 30 de zile de la data selecției sau alegerii.

52. Rectorul confirmat de ministrul de resort își numește prorectorii în termen de 10 zile de la data confirmării sale. Prorectorii se vor angaja să efectueze cel puțin 30 de ore de activitate managerială pe săptămână în Universitate.

53. Rectorul confirmat de ministrul de resort încheie cu Senatul un contract de management, ce va cuprinde criteriile și indicatorii de performanță managerială precum și drepturile și obligațiile părților contractuale. Prin contract se va prevedea efectuarea de către rector a cel puțin 30 de ore de activitate managerială pe săptămână în Universitate.

54. Pe durata mandatului său rectorul nu poate îndeplini funcții de reprezentare și demnitate publică.

55. Menținerea în funcție a directorului general administrativ al Universității se face pe baza acordului scris al acestuia de susținere executivă a planului managerial al noului rector.