Instituţia (organizaţia)

Referat sintetic de evaluare a performanţei

Candidat: .....
Postul vacant: .....
Manager: Nume, prenume, instituţia (organizaţia), funcţia (poziţia în organizaţie), detalii contact (obligatorii pentru candidaţii externi)
Perioada de evaluare: .....

I. Evaluarea performanţei pe domenii de activitate

1. Activitate ştiinţifică & profesională

1.1. Calificativ: .....

1.2. Aprecieri calitative: (vă rugăm să argumentaţi calificativul acordat)

.....

2. Servicii & relaţii instituţionale (organizaţionale)

2.1. Calificativ: ....

2.2. Aprecieri calitative: (vă rugăm să argumentaţi calificativul acordat)

.....

3. **Alte domenii de activitate** (după caz, se vor specifica):

3.1. Calificativ: ....

3.2. Aprecieri calitative: (vă rugăm să argumentaţi calificativul acordat)

.....

II. Aprecieri şi concluzii generale / finale

.....

Data **Semnătura**

Evaluarea va fi realizată de către directorul de departament în cazul candidaţilor din mediul universitar sau de către managerul direct în cazul candidaţilor provenind din alte tipuri de organizaţii. Aceasta va avea caracter calitativ şi va urmări obligatoriu 2 domenii principale: a. activitatea ştiinţifică & profesională şi b. servicii & relaţii instituţionale (organizaţionale). În funcţie de relevanţă, pot fi luate în calcul şi alte domenii ale activităţii candidatului.
Candidatul va ataşa în dosarul de concurs referatul sintetic de evaluare a performanţei construit după prezentul model, semnat de către directorul de departament / managerul direct. Va fi luată în calcul activitatea profesională a candidatului din ultimii 2 ani. Perfomanţa pentru domeniile de evaluare şi per ansamblu va fi apreciată prin următoarele calificative: 1. Foarte Slab, 2. Slab, 3. Mediu, 4. Bine, 5. Foarte Bine. Referatul va conţine de asemenea aprecieri calitative cu caracter general / aferente domeniilor de activitate evaluate.