

Universitatea din București
Facultatea deSociologie si Asistenta Sociala
Centrul de Cercetare Politici Sociale

Rector,
Prof.dr. Mircea Dumitru

Domnule Rector,

Subsemnatul .. **Conf.univ.dr. Adrian Dan** ..., director al proiectului..... cu titlul
„.....**The pathways of young social workers: between joblessness, working poor and brain-
drain.....**” , vă rog să aprobați scoaterea la concurs a 1 post *de Asitent de Cercetare*.

Acest post este solicitat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului cu titlul
„**The pathways of young social workers: between joblessness, working poor and brain-drain**”.

08.02.2017

Director centru,
Conf.dr. Adrian Dan

Director proiect
Conf.dr. Adrian Dan

Către Direcția Resurse Umane

Condițiile de participare la concursul pentru ocuparea postului de **Asistent de Cercetare** pentru proiectul de cercetare ” **The pathways of young social workers: between joblessness, working poor and brain-drain**” la Centrul de Cercetare Politici Sociale.

Condiții de înscriere:

- Absolvent de Master în domeniul Asistența Socială / Sociologie, preferabil în specializarea „Politici Sociale”. Urmarea unei scoli doctorale în sociologie sau titlul de doctor va constitui un plus.
- Absolvent de studii superioare în specializarea Asistența Socială / Sociologie.
- Experiența de minim 5 ani în cercetarea de teren, redactarea de rapoarte de cercetare, culegere de date calitative, infrastructura și designul cercetării.
- Publicații relevante în domeniu (minim 5).
- Buna cunoaștere a limbii engleze.
- Disponibilitate pentru deplasare în teren.
- Permis de conducere categoria B.

Director Centru,

Conf.univ.dr. Adrian **Dan**

BIBLIOGRAFIE

- Alkire, S. (2002). *Valuing Freedoms: Sen's Capability Approach and Poverty Reduction*. (Oxford: Oxford University Press)
- Anand P, Hunter G and Smith R, (2005). Capabilities and Wellbeing: Evidence Based on the Sen-Nussbaum Approach to Welfare, *Social Indicators Research*, 74, 9-55
- Bigio Anthony G., 1997, *Social Funds and Reaching the Poor. Experiences and Future Directions*, Proceedings from "The International Workshop on Social Funds" organized by The World Bank, May 27-30, 1997, Washington D.C.
- Crocker, David A. 1995. "Functioning and Capability: The Foundations of Sen's and Nussbaum's Development Ethic, Part 2," in Martha Nussbaum and Jonathan Glover, Eds. *Women, Culture and Development: A Study of Human Capabilities*, pp. 153-199. New York: Oxford Clarendon Press
- Deneulin, Séverine and Lila Shahani. 2009. *An Introduction to the Human Development and Capability Approach: Freedom and Agency*. Sterling, VA: Earthscan
- Dore, Gerald (1999): „Conscientization as a Specific Form of Community Practice and Training in Quebec” în Campfens, Hubert (1999): „Community Development Around the World: Practice, Theory, Research, Training”, University of Toronto Press Incorporated, Second Edition
- Etzioni, Amitai (2002) : „Societatea monocromă”, Editura Polirom, Iași
- Nussbaum, Martha C. 2003. "Capabilities as Fundamental Entitlements: Sen and Social Justice." *Feminist Economics* 9(2/3): 33–59
- Putnam, R.D (2001): „Cum funcționează democrația? Tradițiile civice ale Italiei moderne”, Editura Polirom, Iași
- Sandu, Dumitru, 2005, *Dezvoltare comunitară - cercetare, practică, ideologie*, Polirom. Iași.
- Sandu, Dumitru, Pascal, Despina, Sandi, Ana-Maria, Vladu, Cristina, 1998, *Building Social Capital By Social Funds In Transition Societies*, Paper for the Regional Conference on SIFs in Transition Economies, Yerevan, Armenia, November 9-12, 1998
- Sen, Amartya. 2005. "Human Rights and Capabilities." *Journal of Human Development* 6, no. 2: 151-166
- Sen, Amartya (2004) : „Dezvoltarea ca libertate”, Editura Economică, București
- Sen, Amartya K. (1985). *Commodities and Capabilities*. Oxford: Oxford University Press
- Sen, Amartya. 1992. *Inequality Reexamined*. Cambridge, MA: Harvard University Press
- Sztompka, Piotr (1993) : „The Sociology of Social Change”, Blackwell Publishing

Tematica de concurs

1. Asistenta sociala a grupurilor cu risc ridicat de marginalizare
2. Politici si programe sociale pentru incluziunea tinerilor
3. Migratia tinerilor

Comisia de concurs

Conf.univ.dr. Adrian Dan – presedinte

Prof.univ.dr Adrian Dusa – membru

Lect.univ.dr. Georgiana Rentea – membru

Lect.univ.dr. Mihaela Stefan – secretar

Comisia de contestatii

Prof.univ.dr. Florin Lazar – presedinte

Conf.univ.dr. Gheorghita Nistor – membru

Lect.univ.dr. Theodora Ene – membru

Lect.dr. Marian Ursan – secretar

Probele concursului: analiza CV, **examen scris** si interviu

UNIVERSITATEA DIN BUCURESTI

ID si nume proiect ... ” **The pathways of young social workers: between joblessness, working poor and brain-drain**”

Aprobat
RECTOR
prof. univ.dr. Mircea Dumitru

FISA POSTULUI

Numele si prenumele: _____

Denumirea postului: _____ **Asistent Cercetare** _____

Nivel de studii: **superioare** /medii/ generale

Nivel ierarhic: conducere / **executie**

Competente / cerinte specifice postului:

- Absolvent de Master în domeniul Asistenta Sociala / Sociologie, preferabil în specializarea „Politici Sociale”. Urmarea unei scoli doctorale in sociologie sau titlul de doctor va constitui un plus.
- Absolvent de studii superioare în specializarea Asistenta Sociala / Sociologie.
- Experienta de minim 5 ani în cercetarea de teren, redactarea de rapoarte de cercetare, culegere de date calitative, infrastructura și designul cercetării.
- Publicatii relevante în domeniu (minim 5).
- Buna cunoastere a limbii engleze.

Obiective, sarcini si responsabilitati aferente postului:

Obiective: participare activa la realizarea unei diagnose si analize privind fenomenul migratiei tinerilor
(inalt calificati versus slab calificati) in afara granitelor tarii.

Sarcini si responsabilitati: documentare, cercetare, analiza date calitative si cantitative, elaborare
rapoarte de cercetare

Director de proiect

Angajat

Conf.univ.dr. Adrian Dan